Благодійна організація «Благодійний фонд ім. Августина Волошина»

Кодекс етики та поведінки

Затверджено
рішенням Правління фонду
протокол № 2 від 07 вересня 2026 р.

Ужгород · voloshynfund.com · код ЄДРПОУ 46220592

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Правління
Благодійна організація «Благодійний фонд ім. Августина Волошина»
Протокол № 2 від 07 вересня 2026 р.

Благодійна організація «Благодійний фонд ім. Августина Волошина»

КОДЕКС ЕТИКИ ТА ПОВЕДІНКИ

1. Загальні положення

1.1. Кодекс етики та поведінки (далі — Кодекс) визначає систему цінностей, етичних принципів та стандартів поведінки, яких дотримуються всі особи, що діють від імені Благодійна організація «Благодійний фонд ім. Августина Волошина» (далі — Фонд), у відносинах між собою, з бенефіціарами, донорами, партнерами та суспільством.

1.2. Кодекс поширюється на членів органів управління, працівників, волонтерів та консультантів Фонду і є обов'язковим до виконання незалежно від займаної посади.

2. Основні цінності Фонду

— Доброчесність — чесність, послідовність та відповідальність у всіх діях від імені Фонду;

— Прозорість — відкритість інформації про діяльність, фінанси та результати роботи Фонду перед донорами, бенефіціарами та суспільством;

— Повага до гідності людини — недискримінаційне, шанобливе ставлення до бенефіціарів, колег та партнерів незалежно від статі, віку, етнічного походження, релігії, стану здоров'я чи інших ознак;

— Підзвітність — готовність нести відповідальність за свої рішення та дії перед Фондом, донорами та бенефіціарами;

— Професіоналізм — сумлінне виконання обов'язків, постійне підвищення кваліфікації, орієнтація на найкращий результат для бенефіціарів Фонду.

3. Стандарти поведінки

3.1. У професійних відносинах

1) виконувати обов'язки сумлінно, у межах наданих повноважень, керуючись інтересами Фонду та його статутними цілями;
2) уникати дій, що можуть зашкодити репутації Фонду, незалежно від того, чи здійснюються вони під час виконання службових обов'язків, чи поза ними;
3) своєчасно розкривати конфлікт інтересів відповідно до Положення про конфлікт інтересів;
4) не використовувати посадове становище, майно чи ресурси Фонду в особистих цілях.

3.2. У відносинах з бенефіціарами

5) ставитися до бенефіціарів з повагою, без дискримінації та без вимоги будь-якої винагороди за надану допомогу;
6) забезпечувати конфіденційність персональних даних та особистих обставин бенефіціарів;
7) дотримуватися підвищених стандартів поведінки при роботі з дітьми та вразливими особами відповідно до Політики безпеки та захисту бенефіціарів — заборонено будь-яке психологічне, фізичне чи сексуальне насильство, експлуатація або зловживання довірою бенефіціара.

3.3. У фінансових та договірних відносинах

8) не пропонувати, не вимагати і не отримувати неофіційні платежі чи інші переваги (відповідно до Антикорупційної програми Фонду);
9) забезпечувати достовірність усіх звітів, документів та даних, що готуються від імені Фонду;
10) не приймати подарунків чи запрошень від контрагентів чи бенефіціарів, які можуть вплинути або створити враження впливу на об'єктивність рішень (крім символічних знаків уваги незначної вартості, прийнятих у діловій практиці).

4. Порушення Кодексу

4.1. Порушення положень цього Кодексу підлягає повідомленню в порядку, визначеному Політикою захисту викривачів, та розглядається відповідно до внутрішніх процедур Фонду.

4.2. Залежно від тяжкості порушення до особи можуть застосовуватися дисциплінарні заходи, включно з розірванням трудового чи волонтерського договору, а за наявності ознак кримінального правопорушення — звернення до правоохоронних органів.

5. Прикінцеві положення

5.1. Кожна особа, на яку поширюється дія цього Кодексу, ознайомлюється з його змістом під підпис до початку виконання обов'язків від імені Фонду.

5.2. Кодекс затверджується Правлінням Фонду і переглядається не рідше одного разу на два роки.

Благодійна організація «Благодійний фонд ім. Августина Волошина»:

Голова Правління / Москов В.А. /

07 вересня 2026 року

